



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลห้วยเม็ก.....
ที่..... กส ๖๒๓๐๑/-..... วันที่..... ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔.....
เรื่อง..... รายงานผลการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยเม็ก

เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็น เครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการทำงานร่วมกันของ หน่วยงานร่วมกำกับติดตามทั้ง ๕ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๐ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ซึ่งครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้าน และ หลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการ เก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และ ความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมี ข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ให้ใช้รายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อกฎหมาย

มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบและแจ้งผู้อำนวยการทุกกองได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานทุกคนได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาย โคตรพัฒน์)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลห้วยเม็ก

.....

จำเอก

(คัมภีร์ เกิดศรีทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลห้วยเม็ก

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลห้วยเม็ก

.....

(นางภัทริกา ต่างใจเย็น)

รองปลัดเทศบาลตำบลห้วยเม็ก

ความเห็น/คำสั่ง ของนายกเทศมนตรีตำบลห้วยเม็ก

.....

ว่าที่ร้อยตรี

(นที มูลสมบัติ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยเม็ก

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓



แผนการป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๔๑

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โดย

เทศบาลตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓

รัฐบาลภายใต้การนำของ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายรัฐบาล ๑๑ ด้าน ต่อสมานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ สำหรับนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้อง “ทำก่อน ทำจริง และทำทันที” ประกอบคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐวางมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง และการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

การประเมินสถานการณ์การทุจริต

จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จัดทำ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการบูรณาการความร่วมมือจากทุก ภาคส่วนอีกทั้งคำนึงถึงหลักการพื้นฐานสำคัญ ๔ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) ยึดมั่นในหลักการประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๒) สอดคล้องกับแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและต้องสามารถนำไปสู่ การแก้ไขปัญหาที่นำมาสู่การทุจริตในประเทศไทย
- ๓) เน้นการบูรณาการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงเครือข่ายภาคประชาสังคม และ
- ๔) การสร้าง ค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักต่อวัฒนธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์กรภาคีเครือข่ายรัฐธรรมนูญ ๗ องค์กร จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และได้เสนอหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณารับหลักการพร้อมทั้งมีบัญชาให้หน่วยงานภาครัฐ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวแปลงไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ ของหน่วยงานจนถึงปี ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดโครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อถ่ายทอดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแปลงยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่อำนาจปฏิบัติและที่ประชุมได้แจ้งให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ๓๕ กระทรวง

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลห้วยเม็ก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ ซึ่งมีสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวประกอบด้วย โดย สรุปในภาพรวม จำนวน ๖๔ รายการ ได้ดังนี้

- ๑.โครงการเทศบาลเคลื่อนที่
- ๒.โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๓.โครงการเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก ประจำปี ๒๕๖๓
- ๔.โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทำบุญวันพระ
- ๖.โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง
- ๗.โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาล
- ๘.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม
- ๙.มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
- ๑๐.โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต
- ๑๑.กิจกรรมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานและพนักงานจ้าง
- ๑๒.มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๓.มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๔.โครงการท้องถิ่นไทยร่วมใจภักดิ์รักพื้นที่สีเขียวปลูกหญ้าแฝกและต้นไม้
- ๑๕.โครงการฝึกอบรมอาชีพสร้างรายได้
- ๑๖.โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
- ๑๗.โครงการเด็กและเยาวชนอาสาทำดีเพื่อพัฒนาสังคมและบำเพ็ญประโยชน์
- ๑๘.โครงการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
- ๑๙.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒๐.มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
- ๒๑.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ
- ๒๒.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ๒๓.กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๒๔.กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ
- ๒๕.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
- ๒๖.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒๗.กิจกรรมการการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒๘.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- ๒๙.มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
- ๓๐.กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓๑. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๓๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓๓. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๓๔. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาล
๓๕. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการ
๓๖. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ
๓๗. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
๓๘. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
๓๙. โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๔๐. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๔๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลังพัสดุและทรัพย์สินของเทศบาลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง
๔๒. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
๔๓. โครงการสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์
๔๔. กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์
๔๕. กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ
๔๖. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
๔๗. กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล
๔๘. กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผน
๔๙. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง
๕๐. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๕๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน
๕๒. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน
๕๓. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
๕๔. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน
๕๕. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคล
๕๖. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ
๕๗. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับการจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน
๕๘. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน
๕๙. โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง
๖๐. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น
๖๑. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๖๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล
๖๓. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน
๖๔. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักในการทำหน้าที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงาน อย่าง

เป็นระบบ ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากร ในหน่วยงาน บุคลากร มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก ประชาชน เกิดความมั่นใจในการทำงานของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก มากขึ้นเพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของ การพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิดซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหา/อุปสรรค

๑.การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง บุคลากรและประชาชนบางคนขาดการตระหนักและบางคนยังขาดการรับรู้ ไม่เข้าใจ และบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรมบุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงาน ล่าช้า และไม่เป็นที่พอใจตามเป้าหมาย

๒.ส่วนการจัดอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง และเทศบาลจัดอบรมเอง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่องขาดบุคลากรการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นที่พอใจได้ตั้งเป้าหมายไว้เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

๓.การให้ความรู้และการจัดทำเนื้อหาเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบางส่วน ยังเป็นนามธรรม และไม่มีกรณีตัวอย่างซึ่งเป็นเรื่องใกล้ตัว

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดทำกรณีศึกษาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนให้เข้าใจง่าย รวมทั้ง จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำ (DO & DON'T) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่บุคลากรสามารถนำไป ปฏิบัติได้จริง

๒. ควรขยายผลการชักชวนแนวปฏิบัติและกฎระเบียบใหม่ ๆ ซึ่งเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้างให้ครอบคลุมกลุ่มบุคลากรที่มีความเสี่ยงและมีโอกาสใช้ ดุลยพินิจในภูมิภาค ซึ่งมีการรวมเป็นหน่วยงาน (One Roof)

๓. ควรวางแผนทางการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ ควรมีการทบทวนประเด็นความเสี่ยงและความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบได้

๔. ควรจัดทำแนวทางการดำเนินการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๕. ควรสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้เสียให้เกิดความร่วมมือ และเป็นผู้เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส รวมทั้งมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจนโยบายของการปลอดทุจริต เพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างเพียงพอและ ต่อเนื่องเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม เช่น การดำเนินการโครงการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการสนับสนุนข้าราชการ พนักงาน งาม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และประชาชน เข้าร่วมอบรมโครงการเพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพราะงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางหน่วยงานมีไม่เพียงพอและต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อื่นๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และนโยบายสำคัญรัฐบาล ทำให้และบุคลากรของหน่วยงานมีข้อจำกัดทำให้การปฏิบัติงานยังไม่มีประสิทธิภาพตามที่ตั้งเป้าไว้

ว่าที่ร้อยตรี

(นที มูลสมบัติ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยเม็ก