



**ประกาศเทศบาลตำบลห้วยเม็ก**  
**เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ**  
**และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

.....

ตาม ที่ เทศบาลตำบลห้วยเม็ก ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ใน ด้าน การ บริหาร งาน ของ ผู้ บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ แรง จูง ใจ ใน การ ทำ งาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประ ก อบ ด้ ว ย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพ ใน องค์ กร การรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลห้วยเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

1. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม ด้านจริยธรรม
2. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
3. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสพภัยต่างๆ
4. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษ**

1. มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
2. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
3. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
4. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ด้ ัง นั้น  
จึงให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564



(นายยุทธรงค์ แสนฤทธิ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยเม็ก