



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... งานนักวิเคราะห์สื่อผู้ชี้นำด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล
ที่..... กส.จ.เชียงใหม่/..... วันที่..... ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง..... รายงานข้อมูลเชิงลึกเพื่อใช้ยื่นเรียนการคุ้มครองสิทธิ์และประพฤติมิชอบ ข้อ ๐๓๔ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหัวเม็ก

เรื่องดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกิจกรรมเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ว่าภาคที่เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้วับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดได้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการด้อยด้านการคุ้มครองและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๘๐)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในการชี้วัดว่าหน่วยงานภาครัฐในเชิงรั้งสรรค์มามากกว่ามุ่งขับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้วับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอ่อนนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการที่งานร่วมกันของ หน่วยงานร่วมกับภาคีติดตามทั้ง ๕ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานปลัดกระทรวงการคุณศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๔,๓๐๐ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ซึ่งครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร คุกคาร์ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีข่านดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน นั้น

ข้อที่ควรรับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เข้มข้นและต้องเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระดับข้อบ่งชี้การประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนถูกต้องขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเป็นโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกรดับที่ปฏิบัติงานมาในเนื้อหากว่า ๑ ปีได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้ และ ความคิดเห็นใน ๕ ด้านข้างต่อไปนี้

- ๑. ด้านข้อที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ๒. ด้านข้อที่ ๒ การใช้ชีวิตประจำวัน
- ๓. ด้านข้อที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ๔. ด้านข้อที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕. ด้านข้อที่ ๕ การแทรก入ปฎิบัติการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเป็นโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในทั่วไป ประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ด้านข้างต่อไปนี้

- ๑. ด้านข้อที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ๒. ด้านข้อที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๓. ด้านข้อที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางไว้เพื่อสาธารณะทั่วไป (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน โดยมีคุณที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคณะกรรมการ (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะด้านหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๖ ด้านข้างต่อไปนี้

- ๑. ด้านข้อที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 - ๑. ด้านข้อที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ๒. ด้านข้อที่ ๙.๒ การบริหารงาน
 - ๓. ด้านข้อที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
 - ๔. ด้านข้อที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๕. ด้านข้อที่ ๙.๕ การสร้างความโปร่งใส
- ๒. ด้านข้อที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
 - ๑. ด้านข้อที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ๒. ด้านข้อที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๐๖๔ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยปีละครึ่งเดือน ๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด ๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓. จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (เป็นข้อมูลของปี พ.ศ.๒๕๖๖) เทศบาลตำบลหัวเม็ก ไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

ข้อกฎหมาย

นิติคณะรัฐธรรมนูญ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกิจกรรมเป็นหัวเรื่องงานภาครัฐทั้งประเทศเพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯได้รับทราบคุณลักษณะและสถานภาพมีดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นต้นแบบประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลลัพธ์ในการประเมินฯที่กำหนดให้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประdeenการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ

คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการการประเมินตามเกณฑ์ของหัวข้อที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

ข้อพิจารณา

๑. เนื้อหาระบบการประเมินฯให้ความเห็นชอบรายงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเทศบาล เจ้าหน้าที่ของเทศบาลถ้ามีหัวข้อมีเงื่อนไขในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลถ้ามีหัวข้อไม่มีเงื่อนไขเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

๒. เนื้อหาระบบการประเมินฯให้ความเห็นชอบรายงาน ผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลถ้ามีหัวข้อไม่มีเงื่อนไขให้เผยแพร่ไว้ร่วมกับเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือประกาศผ่านทางหนังสือราชการ ให้ประชาชนได้ทราบและแจ้งผู้อำนวยการทุก กองได้ทราบและโปรดแจ้งหน่วยงานทุกคนได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาย โคตรพัฒน์)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลถ้ามีหัวข้อ

(นายชนพงศ์ สาระชัย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลถ้ามีหัวข้อ

ความเห็นของปลัดเทศบาลต่ำบลหัวยเม็ก

ว่าที่ร้อยตรี


(นพ. ภูลสมบัติ)

ปลัดเทศบาลต่ำบลหัวยเม็ก

ความเห็น/คำสั่ง ของนายกเทศมนตรีต่ำบลหัวยเม็ก

ณ<

(นายอุทธิรงค์ เสนอฤทธิ์)

นายกเทศมนตรีต่ำบลหัวยเม็ก



การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

คัวเข็มข่ายอยที่ ๘.๔ การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๐๙๔

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แสดงข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
ข้อมูล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โดย

เทศบาลตำบลห้วยเม็ก
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อ ๐๖๔

ขออนุญาติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๑๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลหัวยมเมือง อำเภอหัวยม จังหวัดกาฬสินธุ์

เดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียน ทั้งหมด	จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนเรื่องที่ ดำเนินการแล้ว เสร็จ
		อยู่ระหว่างสอบ ข้อเท็จจริง	อยู่ระหว่างสอบ วินัย	
ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐
พฤษภาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐
ธันวาคม ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐
มกราคม ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐
มีนาคม ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐
เมษายน ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐
พฤษภาคม ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐
มิถุนายน ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐
กรกฎาคม ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐
สิงหาคม ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐
กันยายน ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐
รวม	๐	๐	๐	๐

หมายเหตุ : หากไม่มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ให้ใส่เลข ๐ หรือใส่ -

ลงชื่อ  ผู้รายงาน ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงาน
 (นายสมชาย โคตรพัฒน์)
 ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
 (นายนพดล สาระรัตน์)
 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวยมเมือง