



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยเม็ก

ที่ กส ๖๒๓๐๑/๓๕๐ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน

เรียน นายกเทศมนตรี

ตามที่เทศบาลตำบลห้วยเม็ก ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลตำบลห้วยเม็ก นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน) ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน) จากกระบวนรายงานและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อปท. ของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก มาเพื่อให้ท่านได้รับทราบรายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นายรุ่งโรจน์ เครือสุวรรณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ เจ้าเอก.....

(คัมภีร์ เกิดศรีทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

(นางภัทริกา ต่างใจเย็น)

รองปลัดเทศบาล

-ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี.....

(นที มูลสมบัติ)

ปลัดเทศบาล

-ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

.....

.....

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี.....

(นที มูลสมบัติ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยเม็ก

รายงานผลการปฏิบัติงาน ตามแผนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

ด้วยเทศบาลตำบลห้วยเม็กได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
เทศบาลตำบลห้วยเม็ก (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยเม็ก ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤตินิ
ชอบภายในเทศบาลตำบลห้วยเม็ก บัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึง
ขอรายงานผลการ ดำเนินงานพร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
แผนฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	
			ดำเนินการแล้ว	ไม่ได้ดำเนินการ
๑) ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ การประชาสัมพันธ์ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณ ธรรมและสร้างวินัยแก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐใน ทต.ห้วยเม็ก	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
	๑.๒ ทางเว็บไซต์ http://www.tbhuaimek.go.th/	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
	๑.๓ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมของสำหรับพนักงานและ ลูกจ้างของ ทต.ห้วยเม็ก	๑๐,๐๐๐		✓ (แล้วเสร็จภายใน พ.ศ. ๒๕๖๓)
	๑.๔ ส่งเสริมการเรียนรู้และการ ปฏิบัติ ตนตามหลักคุณธรรมและ จริยธรรมและระเบียบวินัย ให้กับ ข้าราชการ และลูกจ้างในการประชุม ประจำเดือน ของ ทต.ห้วยเม็ก	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายใน พ.ศ. ๒๕๖๓)
	๑.๕ การส่งเสริม ระบบคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	
			ดำเนินการแล้ว	ไม่ได้ดำเนินการ
๒.รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายในเม.ย. ๒๕๖๓)
	๒.๒ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
๓.เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑ ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร เน้นผู้ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
	๓.๒ ประชุมเน้นผู้ให้ จนท.ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์ ให้แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายในพ.ค. ๒๕๖๓)
	๓.๓ พัฒนาระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายในส.ค. ๒๕๖๓)
๔. สร้างบุคลากรมีอาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑ จัดส่ง จนท.เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาจากหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐	✓	เม.ย. ๒๕๖๓
	๔.๒ การจัดการความรู้เพื่อสร้างข้าราชการให้เป็นมืออาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓ (แล้วเสร็จภายในก.ย. ๒๕๖๓)
	๔.๓ พัฒนาบุคลากรโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายในก.ย. ๒๕๖๓)
	๔.๔ พัฒนาระบบประเมินผลตามหลักคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายในก.ย. ๒๕๖๓)
	๔.๕ พัฒนาระบบแรงจูงใจข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายในก.ย. ๒๕๖๓)

๒.ปัจจัยสนับสนุน ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและ ผลักดัน ในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวชี้วัดตามค ารรับรองฯ ของหน่วยงาน จึงถือเป็นนโยบายสำคัญ ผู้บริหารและเจ้า หนก ที่จึงให้ความสำคัญในการดำเนินงาน

๒.๒ การที่มีหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒.๓ เทศบาลตำบลห้วยเม็ก มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้ง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ มีการเผยแพร่ข้อมูลทาง Web site และ Intranet ของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก

๓.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน เทศบาลตำบลห้วยเม็ก เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก มีบุคลากรจ ากัด ไม่ สามารถจัดตั้งศูนย์และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกิจของศูนย์โดยเฉพาะ ในการปฏิบัติงานต้องใช้การ ทำงาน ในรูปคณะทำงานและประสานการดำเนินการตามภารกิจประจำทำให้การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ ไม่ สามารถดำเนินการในเชิงรุกได้

๔.ข้อเสนอแนะ

๔.๑พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการ ทุจริต ประพฤติ มิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๔.๒พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผล การประเมินมาใช้ ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๔.๓เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ ประชาชนมี ส่วนร่วมการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล